

HR Business Partner (m/w/d)

(882)

📍 Standort: Nordenham 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Wheels up - Auftrieb für Ihre Karriere

Entdecken Sie mit uns neue Perspektiven und spannende Herausforderungen in der Luftfahrt.

Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung, unserer umfassenden Betreuung und unseren guten Kontakten zu vielen renommierten Unternehmen! Finden Sie mit uns die passende Aufgabe für Ihre persönliche Karriereplanung in der Luftfahrt!

Für den Standort **Nordenham** suchen wir aktuell

HR Business Partner (m/w/d)

Ihr persönliches Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Psychologie, Betriebswirtschaft und/oder Wirtschaftswissenschaften
- Mind. 4 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen
- Mind. 4 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner, Personalreferent o.ä.
- fundierte Kenntnisse in Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht erforderlich
- MS Office detail. Anwendungskennnisse
- SAP detail. Anwendungskennnisse
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse
- versierte Englischkenntnisse
- Ausgeprägtes Organisationsgeschick und hohe Ergebnisorientierung
- strukturierte, lösungsorientierte und selbständige Arbeitsweise
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten als Ansprechpartner aller Ebenen
- ein hohes Maß an Belastbarkeit, Überzeugungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen

Unsere gemeinsame Startbahn

- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Bezahlung nach IG Metall und Equal Pay
- kontinuierliche und umfassende Betreuung durch feste Ansprechpartner
- abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgabe im Bereich Luft- und Raumfahrt
- hohe Eigenverantwortung für Aufgaben, Termine und Arbeitsergebnisse
- volle Integration in die jeweiligen Fachbereiche und in spezialisierte Fachteams
- langfristige Überlassung mit Entwicklungsperspektive bei Deutschlands größten Luftfahrtunternehmen

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung. Da wir unsere Kunden sehr gut kennen, können wir Ihre Bewerbung schnell und präzise an den passenden Ansprechpartner weiterleiten.

Am besten senden Sie uns Ihre Unterlagen noch heute!

Ihre zukünftigen Aufgaben:

- Verantwortlich für die Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen operativen Personalthemen
- Beratung bei Personalbeschaffung sowie Vertrags- und Vergütungsgestaltung
- Planung der Personalentwicklungsmaßnahmen
- Umsetzung gesetzlicher, tarifrechtlicher sowie arbeitsrechtlicher Vorgaben
- Mitwirkung bei der Optimierung von bestehenden Projekten sowie Implementierung neuer, personalrelevanter Prozesse
- selbständige Leitung von Teilprojekten
- Vertretung des Unternehmens nach außen, z.B. gegenüber Behörden und Hochschulen

Unser Kontakt:

PRZ Peters Personal GmbH

Thomas Braun

Zentrales Recruiting

Holstenplatz 6a - 22869 Schenefeld

Telefon: 040 - 83 92 84 0

E-Mail: bewerbung@peterspersonal.de

Art(en) des Personalbedarfs: Arbeitnehmerüberlassung

Tarifvertrag: iGZ/DGB

[Impressum](#)