

Change Agent (f/m/d)

(1022)

📍 Standort: Finkenwerder 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Wheels up - Auftrieb für Ihre Karriere

Entdecken Sie mit uns neue Perspektiven und spannende Herausforderungen in der Luftfahrt.

Profitieren Sie von langjähriger Erfahrung, umfassender Betreuung und guten Kontakten zu vielen renommierten Unternehmen. Finden Sie im Bereich der Luft- und Raumfahrt die passende Aufgabe für Ihre persönliche Karriereplanung.

In Hamburg-Finkenwerder suchen wir aktuell

Ingenieur/Wirtschaftsingenieur (m/w/d)

als

Change Agent (m/w/d)

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Ingenieurwesen, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieur oder Betriebswirtschaft
- mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Change Management
- gute Fach-Kenntnisse im Bereich Prozess-Management
- fundierte Kenntnisse anerkannter Lean Methoden und Tools
- detaillierte Kenntnisse in MS-Office
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- strukturierte, lösungsorientierte und selbständige Arbeitsweise
- durchsetzungsstarke Persönlichkeit
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Organisationstalent
- sehr gute analytische Fähigkeiten
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten

Unsere gemeinsame Startbahn

- Hohe Eigenverantwortung für Aufgaben, Termine und Arbeitsergebnisse
- abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeiten
- volle Integration in die jeweiligen Fachbereiche
- langfristige Überlassung mit Entwicklungsperspektive bei Deutschlands größten Luftfahrtunternehmen
- unbefristeter Arbeitsvertrag
- übertarifliche Bezahlung nach IG Metall und Equal Pay

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung. Am besten senden Sie uns Ihre Unterlagen noch heute! Danke schön.

Am besten senden Sie uns Ihre Unterlagen noch heute!

Ihre zukünftigen Aufgaben:

- strategische Planung und Koordination von Lean-Methoden sowie nachhaltige, kontinuierliche Verbesserung der Arbeitssysteme
- interne Prozessaufnahmen und Verbesserungsvorschläge nach Lean-Prinzipien
- Erstellung von werks- und geschäftsbereichsübergreifenden Prozessaufnahmen und Verbesserungsvorschlägen
- Definition, Analyse und Aufbereitung von prozessrelevanten Kenngrößen und deren Ableitung in Arbeitssystemen
- Leitung von Umsetzungsprojekten und nachhaltige Absicherung der Optimierungsmaßnahmen
- Aufzeigen von Abweichungen zu den eingeführten Standards sowie Weiterentwicklung der Tools und Methoden
- Planung, Vorbereitung, Organisation und Moderation sowie Nachbereitung (inkl. Dokumentation) von Workshops
- Erstellung von Implementierungsplänen (TIP) als Transfer-Leitfaden bzw. Handlungsempfehlung sowie Wirtschaftlichkeitsuntersuchung
- Dokumentationen und übergeordnetes Berichtswesen sowie kontinuierliche Kommunikation
- Coaching und Beratung zum "Umgang mit Lean" sowie Wissenstransfer von Lean - Methoden, -Prinzipien und -Tools

Unser Kontakt:

PRZ Peters Personal GmbH

Thomas Braun

Zentrales Recruiting

Holstenplatz 6a - 22869 Schenefeld

Telefon: 040 - 83 92 84 0

E-Mail: bewerbung@peterspersonal.de

Art(en) des Personalbedarfs: Arbeitnehmerüberlassung

Tarifvertrag: iGZ/DGB

[Impressum](#)